



## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2024-2026 ГОДЫ БУДЕТ ДЕФИЦИТНЫМ**

Принят Закон о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

Приведены объемы доходов и расходов бюджета. Так, в 2024 году доходы составят 35,1 трлн руб., расходы - 36,7 трлн руб. Бюджет в целом будет дефицитным. Определены основные направления расходов, нормативы поступления отдельных видов доходов.

В частности, заложены расходы на соцподдержку наиболее уязвимых категорий граждан, укрепление обороноспособности, интеграцию новых территорий, технологическое развитие и расширение инфраструктуры.

В 2024 году прожиточный минимум в целом по России на душу населения составит 15 453 руб., для трудоспособного населения - 16 844 руб., для пенсионеров - 13 290 руб. и для детей - 14 989 руб.

В 2024 году размер накопительного взноса на одного участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих, включенного в реестр, составит 365 346,6 руб. Предусмотрена индексация отдельных видов пособий. Индексировать оплату труда работников федеральных органов власти в 2024 году не будут.

*Документ: Федеральный закон от 27.11.2023 № 540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».*

## **МРОТ С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА УВЕЛИЧИТСЯ НА 3 ТЫС. РУБ.**

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» (далее - Закон № 522-ФЗ) с 1 января 2023 г. минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) был установлен в размере 16 242 рубля. При этом соотношение МРОТ с медианной заработной платой за 2021 год составило 45,9%.

*Продолжение на стр. 2-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Одновременно статьей 3 Закона № 522-ФЗ устанавливался сценарий ускоренного повышения в 2023 и 2024 годах МРОТ путем установления его величины исходя из темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

В Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2023 году дано поручение об обеспечении с 01.01.2024 дополнительного повышения МРОТ на 10%. Федеральным законом «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» с 01.01.2024 МРОТ устанавливается **в размере 19242 рубля**, рост на 18,5%. Соотношение с медианной заработной платой за предыдущий год увеличится до 47,7%. С 2025 года соотношение МРОТ и медианной зарплаты составит не ниже 48% и будет пересматриваться не реже 1 раза в 5 лет. Документ: *Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений».*

## **ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПО ТРАВМАТИЗМУ ОСТАНУТСЯ БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ**

Подписан Закон о страховых тарифах на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. В указанный период страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний должны уплачиваться, как и ранее, в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». Сохраняется и льгота по уплате взносов при использовании труда инвалидов. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 г.

Документ: *Федеральный закон от 27.11.2023 № 549-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».*

Продолжение на стр. 3-15.



## **РОССИЯ ОТМЕНИЛА НОРМУ О РАТИФИКАЦИИ ДОГОВОРА О ВСЕОБЪЕМЛЮЩЕМ ЗАПРЕЩЕНИИ ЯДЕРНЫХ ИСПЫТАНИЙ**

Отменена норма о ратификации Договор о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний. Договор, принятый Генеральной Ассамблеей ООН в 1996 г., должен был стать основным международно-правовым инструментом для прекращения любых видов ядерных испытаний. Однако до настоящего времени он так и не вступил в силу, поскольку его не ратифицировали 8 государств из 44, имеющих ядерное оружие или потенциальные возможности для его создания, - США, Китай, Египет, Израиль, Иран, Индия, КНДР и Пакистан. Это вынуждает Россию принять ответные меры для восстановления паритета обязательств государств в этой области. Закон позволяет России отозвать ратификационную грамоту, при этом продолжая оставаться участником Договора со всеми вытекающими из этого правами и обязательствами.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

*Документ: Федеральный закон от 02.11.2023 № 508-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ратификации Договора о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний».*

## **РОССИЯ РАСШИРЯЕТ ЭКСПОРТ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА С СЕВЕРНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

Президент подписал изменения в Закон об экспорте газа.

Решено создать условия для экспорта сжиженного природного газа (далее - СПГ). Установлено исключительное право на экспорт СПГ пользователями участков недр, расположенных севернее 67 градуса северной широты. Норма касается компаний с госучастием более 50%.

Кроме того, из-под действия Закона об экспорте газа выведен вывоз СПГ в качестве припасов на водных судах.

*Документ: Федеральный закон от 02.11.2023 № 514-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Федерального закона «Об экспорте газа».*

Продолжение на стр. 4-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РАЗРЕШЕН ЭКСПОРТ СПГ БЕЗ ПРИВЯЗКИ К КОНКРЕТНЫМ МЕСТОРОЖДЕНИЯМ**

Дополнен перечень юрлиц, обладающих исключительным правом на экспорт сжиженного природного газа (далее - СПГ).

Обеспечена возможность экспорта СПГ с СПГ-проектов без привязки к конкретным участкам недр. СПГ могут экспортировать юрлица, которые входят в одну группу с организациями, уже имеющими право на экспорт СПГ. Речь идет о тех компаниях, чьи проекты уже учтены в документах стратегического планирования в энергетике и относятся к крупнотоннажным.

*Документ: Федеральный закон от 02.11.2023 № 515-ФЗ «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «Об экспорте газа».*

**РАБОТОДАТЕЛЯ ОШТРАФУЮТ ЗА НАРУШЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ РАБОТАХ**

Изменениями в КоАП установлена ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или его представителем обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных и опасных работах, в том числе на подземных работах, - предупреждение или штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

Предложение Минтруда о равном наказании как работодателем (его представителем), так и представителя работников, виновных в нарушении колдоговора, не нашло отражения в принятом законе.

*Документ: Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».*

*Продолжение на стр. 5-15.*



## **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**



### **ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ**

В России создана система поддержки волонтерства на региональном и федеральном уровнях.

Волонтеры могут участвовать в мероприятиях по увековечению памяти погибших при защите Отечества, а также оказывать поддержку соотечественникам, проживающим за рубежом.

Добровольцам возместят расходы на обязательное медобследование и платное обучение для начала волонтерской деятельности.

Волонтеры получили беспрепятственный доступ в больницы и соцучреждения. Организаторами добровольческой деятельности могут быть все юридические и физические лица, в том числе коммерческие организации.

В каждом регионе заработает ресурсный центр добровольчества.

Для волонтеров учредят единый нагрудный знак отличия.

Опыт добровольческой деятельности учитывается при поступлении в вуз.

Закон вступает в силу с 1 января 2024 г.

*Документ: Федеральный закон от 27.11.2023 № 558-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **В РОССИИ УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ГРАЖДАНСТВА**

В соответствии с Федеральным законом от 28.04.2023 № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» утверждены новые Положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, Положение о порядке принесения Присяги гражданина Российской Федерации и образец бланка с текстом Присяги. Решение большинства вопросов о гражданстве передано МВД и МИД. В ведении главы государства остались прием в гражданство в исключительном порядке, принятие решений о прекращении гражданства в ряде случаев, а также определение категорий лиц, которые могут получить гражданство в упрощенном порядке.

*Продолжение на стр. 6-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Вместо отмены решений о приеме в гражданство введен институт прекращения гражданства, но только для тех, кто приобрел его не по рождению. Основанием для его лишения является совершение преступлений террористической направленности, тяжких преступлений против государства, в сфере оборота наркотиков и психотропов и др.

Установлено, что лица, в отношении которых решения о приеме в гражданство Российской Федерации приняты в соответствии с Федеральным законом от 31.05.2002 № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» и которые не принесли Присягу гражданина Российской Федерации до дня вступления в силу настоящего указа, приносят ее в течение одного года со дня вступления в силу настоящего указа. По истечении указанного срока такие лица, если они не принесли Присягу, считаются не приобретшими гражданства Российской Федерации, а решения об их приеме в гражданство - недействительными.

Ранее действовавшие по данному вопросу нормативные акты утрачивают силу.

Указ вступает в силу со дня официального опубликования.

*Документ: Указ Президента Российской Федерации от 22.11.2023 № 889 «Вопросы гражданства Российской Федерации».*

## **ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ГРАЖДАН О ПОЛАГАЮЩИХСЯ ИМ МЕРАХ СОЦПОДДЕРЖКИ ПРИ НАСТУПЛЕНИИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ЖИЗНЕННЫХ СОБЫТИЙ**

Правительство России утвердило новые правила информирования граждан о правах, возникающих в связи с жизненным событием, наступление которого дает возможность получения мер соцзащиты.

В частности, оно осуществляется автоматически вследствие возникновения жизненного события, сведения о котором сформированы на цифровой платформе, а также на основании обращения гражданина. Информация может быть доведена:

- посредством личного кабинета на Едином портале;
- с использованием единого телефонного номера участниками информирования;
- при личном посещении органов власти, организаций, предоставляющих меры соцзащиты, а также федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и МФЦ.

Продолжение на стр. 7-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Прежний порядок информирования, утвержденный постановлением Правительства России от 03.12.2020 № 1994, признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

*Документ: Постановление Правительства России от 14.11.2023 № 1910 «Об утверждении Правил информирования гражданина о правах, возникающих в связи с событием, наступление которого предоставляет ему возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, а также об условиях их назначения и предоставления».*

### **УСТАНОВЛЕНА ПРЕДЕЛЬНАЯ БАЗА ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2024 Г.**

С 1 января 2024 г. единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физлица составляет 2 млн 225 тыс. руб. (нарастающим итогом).

Постановление вступает в силу с 1 января 2024 г., но не ранее чем через 1 месяц со дня его официального опубликования и не ранее 1-го числа очередного расчетного периода по страховым взносам.

*Документ: Постановление Правительства России от 10.11.2023 № 1883 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 г.».*

### **В СВЯЗИ С ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПФР И ФСС В ЕДИНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД УТОЧНЕН АДРЕСАТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ РОДСТВЕННИКАМИ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЯХ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ»**

В приложениях № 1 - 3 к Правилам предоставления информации, необходимой для назначения и выплаты единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву,

Продолжение на стр. 8-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

гражданам, имеющим право на получение этих пособий, а также органам, осуществляющим назначение и выплату указанных пособий, утвержденным постановлением Правительства России от 16 апреля 2008 года № 275, слова «территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации» заменены словами «территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

*Документ: Постановление Правительства России от 23.11.2023 № 1975 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2008 г. № 275».*

---

**МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА ПРОДЛЕНА НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД**

Решено продлить на 2024 г. ряд мер по стимулированию занятости. Речь идет о субсидировании создания временных рабочих мест для граждан, находящихся под угрозой увольнения, а также об организации оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда в поисках новой работы. Затраты работодателей по этим направлениям частично возмещает государство. Например, им возмещаются расходы на оплату труда таких сотрудников и на материально-техническое оснащение их рабочих мест.

На следующий год продлена компенсация затрат работодателей на организацию бесплатного профобучения и дополнительного профобразования работников оборонно-промышленных предприятий и граждан, ищущих работу, для дальнейшего трудоустройства на эти предприятия.

Постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

*Документ: Постановление Правительства России от 29.11.2023 № 2021 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 9-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВЫСОКО ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОТЕЗЫ С МИКРОПРОЦЕССОРНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ВКЛЮЧЕНЫ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ РЕАБИЛИТАЦИИ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ИНВАЛИДУ**

В соответствии с Законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» государство гарантирует инвалидам проведение реабилитационных мероприятий, получение технических средств и услуг, предусмотренных федеральным перечнем реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду за счет средств федерального бюджета.

Документ: Распоряжение Правительства России от 10.11.2023 № 3149-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 30.12.2005 № 2347-р».

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРОЕКТ НОВОГО ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИНЯТ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ**

Планируют, что большинство положений закона вступит в силу уже с 1 января 2024 года.

Среди новшеств можно отметить такие:

службы занятости станут формировать личные дела граждан и учетные дела работодателей в электронной форме (ст. 21 проекта);

выплачивать пособие по безработице будут только в случае выполнения гражданином индивидуального плана (ч. 14 ст. 26 проекта);

уточнят критерии подходящей работы (ст. 27 проекта);

в регионах создадут межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости (ст. 67 проекта).

Кроме того, с 1 сентября 2024 г. хотят ввести дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для инвалидов. Субъекты РФ смогут устанавливать отдельные квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. При этом они должны будут учитывать рекомендации Минтруда (ч. 2 ст. 38 проекта).

Основание: Проект Федерального закона № 275599-8 «О занятости населения в Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/275599-8>.

Продолжение на стр. 10-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРАВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ПРИ КОНТРОЛЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ЕЕ ПРОВЕДЕНИИ, А ТАКЖЕ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРЕДЛАГАЕТСЯ ДОПОЛНИТЬ И УТОЧНИТЬ**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан по результатам анализа правоприменительной практики положений нормативно-правового регулирования государственного контроля (надзора) при организации и осуществлении федеральной инспекцией труда контрольных (надзорных) мероприятий за соблюдением организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда при ее проведении, а также полномочий и прав государственного инспектора труда при расследовании несчастных случаев на производстве.

Существующая в настоящее время законодательная конструкция осуществления государственного контроля (надзора) не позволяет обеспечить: государственный контроль (надзор) за деятельностью организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда по соблюдению законодательства о специальной оценке условий труда при осуществлении ими своих полномочий; применения прав государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев на производстве.

Действующим нормативно-правовым регулированием государственного контроля (надзора) и расследования несчастных случаев определено, что:

организация контрольных (надзорных) мероприятий по каждому виду государственного контроля (надзора) определяется из предмета и объекта государственного контроля (надзора);

государственные инспектора труда при расследовании несчастных случаев не наделены полномочиями по принятию мер при выявленных в ходе расследования несчастного случая нарушениях государственных нормативных требований охраны труда, которые могут привести к новому несчастному случаю, аварии.

*Продолжение на стр. 11-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Законопроектом часть 2 статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации изложена в новой редакции с учетом предмета контроля (надзора) за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и за соблюдением организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, законодательства о специальной оценке условий труда.

Кроме того, Минтруд предлагает уточнить в ТК РФ права государственных инспекторов труда при их участии в расследовании несчастных случаев, дополнив главу 57 новой статьей 357.1 Основные права государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев. Среди прочего они смогут: предъявлять работодателям предписания об устранении нарушений; составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях; готовить и направлять правоохранителям и судам материалы с целью привлечь виновных к ответственности.

Сейчас права инспекторов труда, участвующих в таких мероприятиях, не определены. Например, они могут выдавать предписания об устранении нарушений после дополнительных расследований.

Планируют, что изменения вступят в силу 1 марта 2025 года. Публичное обсуждение проекта завершат 1 декабря 2023 года.

*Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=142916#>.*

---

**АПТЕЧКА ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ: МИНТРУД ПОДГОТОВИЛ ПРОЕКТ С ТРЕБОВАНИЯМИ**

Минтруд разработал проект о том, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Сейчас есть только требования к их комплектации.

Среди прочего предлагают закрепить, что работодатель должен подготовить локальный акт с порядком размещения, хранения и использования у него аптечки. При этом нужно учесть мнение профсоюза, если он есть (п. 6 проекта требований).

*Продолжение на стр. 12-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Количество аптек планируют определять, в частности, исходя из штатной численности. Предусмотрят их минимум на организацию — одна на 100 работников без учета дистанционщиков (п. 11 проекта требований).

Предлагают обозначать сигнальными цветами места хранения аптек. На стенах и дверях потребуют размещать знаки «Аптечка первой медицинской помощи». Такие места понадобится указывать на плане эвакуации. С их расположением нужно будет ознакомить всех сотрудников (п. п. 13, 15, 16 проекта требований).

Чтобы учитывать расход медизделий и прочих средств из аптечки, работодателей хотят обязать регистрировать ее использование. Форму и порядок для этого они утвердят сами (п. 20 проекта требований).

Публичное обсуждение документа завершат 20 декабря 2023 года. Планируют, что он вступит в силу 1 марта 2025 года.

*Документ: Проект приказа Минтруда России Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам // СПС*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****СУДЫ НЕ СОГЛАСИЛИСЬ С УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКА ЗА ПРОГУЛ ИЗ-ЗА СНЕГОПАДА**

Утром работник предупредил, что не может приехать на работу, потому что дорогу замело снегом. Представители организации направились к нему домой и не увидели препятствий для передвижения транспорта. Машина работника стояла во дворе под снегом без следов попытки ее завести. Сам он был дома. За прогул работника уволили.

Апелляция и кассация сочли причину неявки на работу уважительной. В этот период дорогу от снега не чистили, что подтверждала в том числе справка главы сельского поселения. Другим транспортом работник до работы добраться не мог.

Суды и ранее не соглашались с увольнением за прогул из-за непогоды.

*Документ: Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 14.08.2023 № 88-17239/2023 по делу № 2-53/2022» // СПС Консультант Плюс.*

Продолжение на стр. 12-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ, ЧТО ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ МОЖНО ВОЗОБНОВИТЬ СРАЗУ ПОСЛЕ СМЕНЫ РАБОТЫ**

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность) (часть 4 статьи 256 ТК РФ).

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям, т.е. женщина вправе прервать отпуск по уходу за ребенком и приступить к работе в любое время в течение трех лет.

ТК РФ не регулирует ситуацию, когда мать ребенка до 3 лет устраивается на новую работу. Заявление об отпуске по уходу за ним женщина может написать сразу после заключения трудового договора. Работодатель должен оформить этот отпуск. Так ведомство ответило на вопрос о том, нужна ли женщине минимальная отработка на новом месте, чтобы снова воспользоваться гарантией.

*Документ: Письмо Минтруда России от 14.11.2023 № 14-6/ООГ-7072 «О предоставлении отпуска по уходу за ребенком женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по заявлению, поданному новому работодателю» // СПС Консультант Плюс.*

**ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2024 ГОД: ГОТОВИМ С УЧЕТОМ НОВЫХ РАЗЪЯСНЕНИЙ****Когда утвердить**

График нужно утвердить до 17 декабря включительно, поскольку ТК РФ требует сделать это минимум за 2 недели до нового года. В текущем году дата выпадает на воскресенье, поэтому лучше успеть до 15 декабря включительно.

При подготовке графика следует заложить дополнительное время, чтобы учесть мнение профсоюза, если он есть в компании.

Когда юрлицо только создали, оно может не делать график отпусков на текущий год, считает Минтруд. Однако составить и утвердить документ на будущий год оно обязано, как и все организации.

*Продолжение на стр. 14-15.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****Как составить**

Некоторые сотрудники имеют право на отдых в удобное для них время, например, родители трех и более детей в возрасте до 18 лет, пока младший из них не достиг 14 лет. Пожелания этих работников по датам учитывать обязательно.

Минтруд разъяснил, что таким многодетным сотрудникам необязательно давать отпуск в первые полгода работы.

Можно учесть пожелания и остальных сотрудников, даже если у них нет привилегии брать отпуск по своему усмотрению.

Отпуск можно предоставлять в любые дни, в том числе и в выходные, пояснил Роструд. Одна из частей отдыха должна быть не меньше 14 календарных дней.

При составлении графика следует учитывать праздники, они не входят в число календарных дней отпуска.

**Как оформить**

Издавать приказы о подготовке графика отпусков и о его утверждении необязательно, но с их помощью получится решить сопутствующие вопросы.

Сам график можно составить по форме Т-7 либо разработать свою и закрепить ее в локальном акте.

**Как ознакомить с графиком сотрудников**

В законе нет способов ознакомления персонала с графиком. Можно использовать лист произвольной формы, в котором работники поставят свои подписи.

Даже если сотрудник отказался знакомиться с документом, он все равно должен его соблюдать, пояснил Роструд.

Срок хранения графика отпусков — 3 года. Листы ознакомления можно хранить столько же.

*Документ: 1. Письмо Минтруда России от 16.10.2023 № 14-6/ООГ-6470 «О предоставлении в 2023 г. ежегодного отпуска работникам организации, созданной в сентябре 2023 г.»;*

*2. Письмо Минтруда России от 18.10.2023 № 14-6/ООГ-6552 «О предоставлении ежегодного отпуска многодетному работнику до истечения шести месяцев непрерывной работы»; 3. Письмо Минтруда России от 24.09.2019 № 14-2/ООГ-6958 «О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска частями, если 7 календарных дней отпуска переносятся с предыдущего рабочего года»; 4. Можно ли дробить отпуск, оформляя заявление, например, на 6 календарных дней месяца, которые будут выпадать только на субботу и воскресенье? / Вопрос-ответ // Онлайнинспекция.РФ: электронный ресурс. 2023. URL: [онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru) (дата обращения: 19.05.2023); 5. Могу ли я не подписывать график отпусков, утвержденный руководителем? / Вопрос-ответ // Онлайнинспекция.РФ: электронный ресурс. 2023. URL: [онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru) (дата обращения: 21.07.2023) // СПС Консультант Плюс.*

Продолжение на стр. 15-15.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



**МИНФИНОМ ПОДГОТОВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ ФИНАНСОВОГО ГОДА**

Сообщается об организации сверки расчетов по платежам в бюджет в целях обеспечения отражения в бюджетном учете, бухгалтерском учете бюджетных (автономных) учреждений за 2023 год достоверных данных и организации завершения исполнения бюджетов бюджетной системы РФ, с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ в НК РФ.

Приведены сроки для представления Уведомления по НДС с учетом завершения финансового года.

В приложениях к письму приведены также рекомендации по завершению финансового года в части платежей по налоговым обязательствам, страховым взносам и имущественным налогам.

Сообщается о предельных сроках проведения сверок с ФНС по налоговым обязательствам и направления запросов на получение Справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве ЕНП.

Документ: *Письмо Минфина России от 23.11.2023 № 02-07-07/112756 «О проведении сверки расчетов по ЕНС (ЕНП) и завершении финансового года по налоговым обязательствам»* / [СПС КонсультантПлюс.](#)



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЙ**  
**ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:**  
**А. Шустров**